

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO

CONVOCATORIA ESPECÍFICA DE DIEZ PLAZAS DE TITULACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA EN DERECHO

En cumplimiento de lo dispuesto sobre contratación de personal de las entidades públicas empresariales en la Disposición adicional cuarta del Real Decreto Ley 32/2023, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, y la disposición adicional vigésimo primera de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, de acuerdo con lo autorizado por la Dirección General de Función Pública de 31 de marzo de 2023 y con el fin de atender las necesidades de personal de SEPES Entidad Pública Empresarial de Suelo (en adelante SEPES), la Dirección General de la Entidad acuerda convocar un proceso selectivo, por el sistema general de acceso libre (9 plazas) y promoción interna (1 plaza), para la contratación indefinida de diez plazas de personal laboral⁽¹⁾, con categoría laboral de Titulado Superior (Nivel 1C), con titulación superior universitaria en Derecho o su equivalencia de nivel 3 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES) que a su vez se corresponde con el nivel 7 del Marco Europeo de Cualificaciones, mediante la obtención de un grado en Derecho complementado con un Máster de especialización en el área del grado.

La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación, la Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y el Código Ético de SEPES, y se desarrollará de acuerdo con las siguientes:

⁽¹⁾ Esta convocatoria, tal y como plantea la Real Academia Española (RAE), utiliza el término masculino como género gramatical no marcado e inclusivo, es decir, están incluidos los individuos de ese sexo, pero también el femenino, tanto en plural como en singular, sin que esto pueda entenderse discriminación alguna. De igual forma se actuará en las resoluciones del proceso selectivo que se deriven de la presente convocatoria.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- Objeto.

Es objeto de estas bases la regulación de las normas generales y requisitos a las que habrán de ajustarse la convocatoria y las pruebas de evaluación del proceso de selección, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, de diez plazas con categoría laboral de Titulado Superior (Nivel 1C), con titulación superior universitaria en Derecho o su equivalencia de nivel 3 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES) que a su vez se corresponde con el nivel 7 del Marco Europeo de Cualificaciones, mediante la obtención de un grado en Derecho complementado con un Máster de especialización en el área del grado, cuyas funciones principales en lo concerniente a aspectos de su competencia y atribuciones profesionales serán a título ilustrativo y no exhaustivo las siguientes:

En lo relacionado al Área Jurídica y de Contratación Administrativa:

- ✓ Asesoramiento jurídico de la Entidad.
- ✓ Relaciones con el Servicio Jurídico del Estado.
- ✓ Dirección y coordinación de los expedientes litigiosos.
- ✓ Supervisión jurídica de los Convenios de contenido no urbanístico.
- ✓ Tramitación y control de los otorgamientos de poderes y delegaciones de facultades.
- ✓ Informe de Pliegos y Normas de Contratación.
- ✓ Asistencia jurídica a la Mesa de Contratación.
- ✓ Elaboración de todo tipo de recursos administrativos y escritos de alegaciones que pudieran ser necesarios como consecuencia del desarrollo de la actividad de SEPES, así como la supervisión de todos aquellos recursos y escritos que pudieran ser elaborados por otras Unidades funcionales en el desempeño de sus funciones.
- ✓ Redacción de Normas de Contratación, Pliegos, Contratos, encargos a medios propios personificados así como cualquier documento jurídico en materia de contratación.
- ✓ Preparación y gestión administrativa de los procedimientos de licitación y de los encargos a medios propios personificados.
- ✓ Secretaría de la Mesa de Contratación.
- ✓ Supervisión y gestión administrativa del cumplimiento y desarrollo de los contratos, tales como liquidaciones, modificaciones, resoluciones, y suspensión de contratos, etc.
- ✓ Custodia y archivo de los expedientes de contratación, hasta su remisión al Archivo Central de SEPES.
- ✓ Preparación y remisión de los expedientes de contratación al Tribunal de Cuentas y seguimiento de sus
- ✓ incidencias.
- ✓ Información a licitadores y contratistas.
- ✓ Control y seguimiento de la firma de contratos.
- ✓ Asesoramiento interno en materia de Protección de datos y Secretaría del Comité en materia de
- ✓ Protección de datos.

Elaboración de alegaciones frente a los recursos en materia de contratación pública

En lo relacionado al Área Económico Financiera:

- ✓ Apoyo en asesoramiento jurídico tributario:
 - Proveer asesoramiento experto sobre cuestiones tributarias, incluyendo la interpretación y aplicación de las leyes fiscales y regulaciones.
 - Participar en la planificación y ejecución de estrategias fiscales que ayuden a la empresa a minimizar su carga tributaria.
 - Mantenerse actualizado sobre cambios en la legislación fiscal y analizar su impacto en la empresa.
- ✓ Cálculo y soporte documental tributario en relación con el IVA, IRPF, IS, IGIC, IBI y otros:
 - Calcular y preparar las declaraciones de impuestos sobre el valor añadido (IVA), el impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF), el impuesto sobre sociedades (IS), el impuesto general indirecto canario (IGIC), el impuesto sobre bienes inmuebles (IBI), y otros que sean relevantes.
 - Mantener una documentación completa y precisa que respalde los cálculos de impuestos.
- ✓ Apoyo en el cálculo de provisiones de impuestos en cada cierre y propuestas de pagos de los mismos:
 - Preparar las provisiones fiscales para cada período de cierre contable, asegurando que se reflejan de manera precisa en los estados financieros.
 - Proponer pagos de impuestos basados en los cálculos y el flujo de caja de la empresa.
 - Coordinar con la Dirección Financiera para garantizar que los pagos de impuestos se realizan a tiempo y de acuerdo con las regulaciones fiscales.
- ✓ Gestión fondos FEDER/REINDUS y análisis de potenciales subvenciones:
- ✓ Elaboración de recursos administrativos y escritos de alegaciones en materia tributaria:
 - Preparar recursos administrativos y escritos de alegaciones relacionados con cuestiones fiscales.
- ✓ Trabajar con la asesoría jurídica para gestionar disputas fiscales y otros asuntos legales relacionados con los impuestos.

En lo relacionado al Área Urbanística:

- ✓ Gestiones para la adquisición de fincas, ya sea por compraventa o mediante expropiación forzosa. Elaboración de los documentos públicos de adquisición.
- ✓ Seguimiento tramitación procedimiento expropiatorio.
- ✓ Asistencia a actas de expropiación.
- ✓ Gestiones con Registros de la Propiedad para inscripción fincas adquiridas.
- ✓ Redacción de convenios con otras administraciones públicas.
- ✓ Redacción de estatutos y bases de Juntas de Compensación.
- ✓ Redacción de recursos administrativos.
- ✓ Asesoramiento jurídico-urbanístico a las Direcciones de Servicios técnicos de la entidad.
- ✓ Redacción de Proyectos de Reparcelación o equivalentes en cada legislación autonómica.

- ✓ Redacción de Proyectos de Expropiación (parte jurídica).
- ✓ Redacción de informes a las alegaciones presentadas en procedimientos de gestión urbanística y de expropiación.

En lo relacionado al Área de Recursos Humanos:

- ✓ Apoyo en la negociación Colectiva
 - Convenio Colectivo
 - Cuestiones relacionadas con la masa salarial
 - Ayuda social
- ✓ Asesoramiento jurídico en materia laboral
- ✓ Asesoramiento jurídico a los empleados en cuestiones de personal
- ✓ Apoyo en la tramitación de la Tasa de Reposición Anual y de las Ofertas de Empleo Público
- ✓ Gestión del derecho de Acceso y del Portal de transparencia de SEPES
- ✓ Prevención de Riesgos Laborales.
- ✓ Gestión y seguimiento del Plan de Formación.
- ✓ Seguimiento del Plan de Igualdad.
- ✓ Elaboración de Convenios de prácticas de formación con Universidades.

En lo relacionado al Área de Transformación Digital, apoyo y asesoramiento jurídico en todo lo relacionado con:

- ✓ Supervisión del diseño de la arquitectura de datos desde el punto de vista técnico y jurídico.
- ✓ Diseño de los procesos de captación y filtrado de la información desde los diferentes sistemas de información presentes en la entidad.
- ✓ Manejo de herramientas de procesamiento, visualización y explotación de datos
- ✓ Función específica de "encargado de tratamiento de los datos" desde la óptica de RGPD en coordinación con el área jurídica y con DPD.
- ✓ Impulso a proyectos transversales de gestión del cambio impulsados desde el área directiva así como desde la Dirección General.
- ✓ Coordinación y supervisión de proyectos asignados a la dirección, en especial los referentes a la transformación digital de la entidad.
- ✓ Confección de pliegos de prescripciones técnicas de los proyectos asignados a su rol y funciones

La cobertura de las diez (10) plazas convocadas se realizará por el siguiente orden:

- 1º Acceso por promoción interna. 1 plaza
- 2º Acceso Libre. 9 plazas. En caso de no cobertura por promoción interna de la plaza señalada en el número anterior, la misma pasa al acceso libre acumulándose a estas plazas.

Las pruebas del proceso selectivo de ambos turnos se realizaran en la misma fecha; los aspirantes solo podrán participar en uno de los dos turnos: turno/acceso libre o promoción interna.

2. Requisitos.

Podrán participar en esta convocatoria de ingreso con carácter fijo en SEPES Entidad Pública Empresarial de Suelo, los aspirantes en las que concurran los siguientes requisitos:

- 2.1 Tener la nacionalidad española o la de un Estado miembro de la Unión Europea o la que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Igualmente podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.

Asimismo, con las mismas condiciones podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

También podrán participar quienes, no estando incluidos en los anteriores apartados, se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titulares de un documento que les habilite a residir y a poder acceder sin limitaciones al mercado laboral.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 9 del Real Decreto 543/2001, de 18 de mayo, los aspirantes que no posean la nacionalidad española y no sea deducible de su origen el conocimiento adecuado del castellano, no deberán realizar una prueba previa de conocimiento del mismo, ya que las pruebas selectivas establecidas en la presente convocatoria implican por sí mismas la demostración de un conocimiento adecuado del castellano.

- 2.2 Tener cumplidos 16 años y no haber alcanzado la edad máxima de jubilación forzosa.
- 2.3 Estar en posesión titulación superior universitaria en Derecho o su equivalencia de nivel 3 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES) que a su vez se corresponde con el nivel 7 del Marco Europeo de Cualificaciones, mediante la obtención de un grado en Derecho complementado con un Máster de especialización en el área del grado, o equivalentes que habilite para el ejercicio de esta profesión o cumplir las con las condiciones necesarias para su obtención antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, el reconocimiento u homologación del título en España. En otro caso no serán tenidas en cuenta.

Este requisito no se aplicará a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de Derecho Comunitario.

- 2.4 No padecer enfermedad ni estar afectados por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza.

- 2.5 No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Organismos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. No hallarse inhabilitado para el desempeño de la profesión o funciones relacionadas con los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

Todos los requisitos exigidos en este apartado deberán cumplirse en el día de finalización del plazo de admisión de solicitudes de participación y ser mantenidos durante todo el proceso selectivo y mantenerse hasta la formalización del contrato.

El cumplimiento de los requisitos deberá acreditarse documentalmente antes de la formalización del contrato de trabajo.

3. Solicitudes.

- 3.1. Publicación de la convocatoria:

La presente convocatoria se publicará en la página web de SEPES (www.sepes.es) y en el Portal de la Administración General del Estado que recoge las convocatorias de empleo público (<https://administracion.gob.es>).

Asimismo, se podrá proceder a su difusión en prensa y en las redes sociales de SEPES (telegram, twitter, linkedin, etc.).

- 3.2 Documentación a aportar con la solicitud:

Los aspirantes deberán presentar una única solicitud debidamente cumplimentada en el modelo oficial que se acompaña a la presente convocatoria.

A cada solicitud de participación le será asignado por SEPES un Número de Candidato.

Las solicitudes deberán acompañarse como mínimo de la siguiente documentación:

- ✓ Copia del DNI, NIE o pasaporte en vigor.
- ✓ Currículum Vitae.
- ✓ Copia auténtica de la titulación oficial exigida o en su defecto certificación digital expedida por organismo oficial. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación del título en España.
- ✓ Declaración bajo juramento o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

- ✓ Autorización debidamente cumplimentada en el modelo oficial de solicitud, prestando consentimiento para consultar sus datos de identidad y el tratamiento de sus datos conforme lo dispuesto en el apartado 10. Protección de datos de las presentes Bases.
- ✓ Declaración de compatibilidad si fuese el caso.
- ✓ Acreditación del cumplimiento de méritos formativos y profesionales, mediante la presentación de copias de títulos o certificados de la formación realizada, contratos de trabajo y vida laboral, así como cualquier tipo de documentación que consideren oportuna.

Cuando de la documentación presentada quedase de manifiesto que el interesado no reúne alguno de los requisitos exigidos de participación en la convocatoria, será eliminado de la misma sin perjuicio de las responsabilidades en que pudiera haber incurrido por la falsedad cometida.

En su caso, los documentos aportados deberán estar traducidos al castellano, siendo válidas las siguientes traducciones:

- ✓ Las efectuadas al castellano por un Intérprete Jurado autorizado por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación.
- ✓ Las traducciones hechas o revisadas por:
 - Las Misiones diplomáticas u Oficinas consulares de España en el extranjero, que deberán llevar su sello de cotejo o traducción debidamente firmado, y posteriormente deberán pasar por el Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación (Sección de Legalizaciones) para legalizar la traducción y poner la preceptiva etiqueta de seguridad, o
 - Las Misiones diplomáticas u Oficinas consulares del país de origen del documento en España que deberán estar apostilladas o legalizadas por el Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación (Sección de Legalizaciones) y contener la preceptiva etiqueta de seguridad.

3.3 Presentación de solicitudes:

- ✓ Telemáticamente. La presentación electrónica se formalizará hasta las **13:00 horas del día 11 de octubre de 2023** a través de la sede electrónica de SEPES a la cual se puede acceder directamente en la dirección:
https://sede.mitma.gob.es/sede_electronica/lang_castellano/GRUPO_FOMENTO/SEPES/
o bien a través de la página web de SEPES en la dirección:
<https://www.sepes.es/es/sede-electronica>

Las solicitudes por vía telemática deberán estar debidamente firmadas con certificado electrónico y toda la documentación que se aporte se presentará en UN ÚNICO archivo en formato PDF que no exceda de 4 MB.

- ✓ De forma excepcional se contempla la posibilidad de que los aspirantes que por cursar la solicitud en el extranjero o por concurrir una incidencia técnica debidamente acreditada no puedan realizar este trámite de forma telemática, podrán cumplimentar este trámite de

forma sustitutoria en papel. Su presentación será en el Registro general de SEPES en Paseo de la Castellana, 91, Madrid, hasta las 13:00 horas del día 11 de octubre de 2023, en cuyo caso deberán realizar una solicitud de cita previa en los teléfonos 91 556 50 15 o a través del correo electrónico registro a la dirección de correo registro@sepes.es

La falta de presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión del interesado de la convocatoria.

Si no se indicase alguno de los datos obligatorios, la solicitud quedará invalidada, quedando excluida de la convocatoria.

Una vez finalizado el periodo de solicitudes no se podrá alterar su contenido, excepto en el caso de modificación de datos personales (domicilio, teléfono, correo electrónico) que deberá comunicarse a través del correo electrónico a la dirección de correo electrónico - tribunal.oep@sepes.es indicando en el asunto "*OEP-Modificación Datos Personales*".

Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

Los aspirantes quedarán vinculados a los datos que hagan constar en su solicitud, siendo responsabilidad exclusiva de los aspirantes tanto los errores descriptivos, como la no comunicación durante el proceso de selección de cualquier cambio en los datos de la solicitud.

4. Admisión de aspirantes.

4.1 Expirado el plazo de presentación de solicitudes, en un plazo máximo de treinta (30) días hábiles será publicada una relación provisional de admitidos y excluidos. En el caso de los excluidos, se indicará la causa de la exclusión.

Dicha relación será expuesta en el tablón de anuncios y en la página web de SEPES www.sepes.es, así como en el Portal de la Administración General del Estado que recoge las convocatorias de empleo público (<https://administracion.gob.es>).

4.2 Los aspirantes podrán realizar alegaciones o subsanar la falta de documentación a aportar en un plazo de diez (10) días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación de la mencionada relación.

En este sentido, se considerarán hábiles los días de lunes a viernes, exceptuando los días festivos de ámbito nacional, autonómico y local de la ciudad de Madrid.

Al objeto de evitar errores y posibilitar su subsanación en tiempo y forma, los aspirantes, comprobarán fehacientemente no sólo que no figuran recogidos en la relación, como excluidos, sino que, además, sus números de documento (NIF/NIE/Pasaporte) constan en la correspondiente relación de admitidos.

Los aspirantes que dentro del plazo establecido al efecto no subsanen la exclusión o reclamen la omisión de forma justificada, serán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

- 4.3 Transcurrido dicho plazo se procederá a publicar la relación definitiva de admitidos, en los mismos sitios del apartado 4.1 dentro de los siete (7) días hábiles siguientes a la finalización del plazo de alegaciones, en la que también se indicará con una antelación mínima de treinta (30) días hábiles el día y hora para la realización de los ejercicios de la primera fase. El lugar de la realización de los ejercicios se publicará con una antelación mínima de 10 días hábiles.

Dichas publicaciones harán las veces de comunicación al interesado de la resolución adoptada por SEPES a su reclamación.

- 4.4 El hecho de figurar en la relación de admitidos no presupone que se reconozca a los candidatos la posesión de los requisitos exigidos en la presente convocatoria. Si el Tribunal tuviera conocimiento de que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, previa audiencia del interesado, deberá publicar resolución excluyendo al candidato del proceso de selección, comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas.

5. Candidatos con discapacidad.

- 5.1 Los aspirantes con discapacidad con un grado igual o superior al 33% que soliciten adaptación de tiempos y/o medios, deberán adjuntar Dictamen o Certificado oficial vigente acreditativo emitido por el Órgano Técnico de Valoración que dictaminó el grado de discapacidad.

Las solicitudes vía web deberán aportar esta documentación en un archivo en formato PDF que no exceda de 4 MB.

- 5.2 El Tribunal en caso de que concurra a las pruebas algún aspirante con discapacidad, previa solicitud del interesado en el modelo oficial, podrá proceder a las adaptaciones que sean posibles para la normal realización de éstas. En ningún caso las adaptaciones podrán desvirtuar el carácter de las pruebas selectivas.

Cualquier petición en este sentido, deberá realizarse junto con su solicitud, salvo que el dictamen técnico sea de fecha posterior a la finalización de este. En tal caso, podrá solicitarse la adaptación de medios con posterioridad, pero siempre con un mínimo de un mes de antelación a la celebración de las pruebas, a través del correo electrónico tribunal.oep@sepes.es

En cualquier momento del proceso selectivo, SEPES podrá solicitar la aportación del dictamen médico del órgano administrativo competente, respecto de la capacidad del aspirante para el desempeño de las funciones de la ocupación a la que opte, sin perjuicio de que tenga que superar también el oportuno reconocimiento médico.

6. Proceso de selección.

El proceso selectivo se realizará por concurso – oposición en llamamiento único para ambos turnos, tanto para los aspirantes por acceso libre como para los aspirantes por promoción interna, y constará de dos fases:

Fase Oposición: Hasta 60 puntos

Fase Concurso: hasta 40 puntos.

FASE OPOSICIÓN

Para poder realizar las pruebas, los aspirantes deberán presentar su DNI, NIE o pasaporte original en vigor, para proceder a la oportuna identificación. No será válido ningún documento probatorio sin foto.

En este sentido, se advierte que, a estos mismos efectos de identificación, NO será válido cualquier otro tipo de documento: fotocopias de DNI, NIE o pasaporte; permiso de conducir, carnets profesionales, tarjetas de crédito, etc.

En caso de extravío o robo de los documentos exigidos, se deberá aportar la oportuna denuncia en Comisaría junto con otro documento identificativo con fotografía. En el supuesto de encontrarse en situación de renovación de dichos documentos, los aspirantes deberán aportar la acreditación de estar en proceso de renovación y otro documento identificativo que contenga fotografía.

6.1. Parte primera de la Fase Oposición.

Comprende la realización de un ejercicio eliminatorio.

La prueba será realizada en castellano.

Los aspirantes desarrollarán el ejercicio sin utilizar libros, apuntes, material de referencia ni documentación de clase alguna.

Consistirá en la resolución de un **questionario tipo test de 40 preguntas** sobre las materias del temario recogido en el Anexo I, de la parte común (8 preguntas) y de la parte específica (32 preguntas). Tendrá una puntuación máxima de 40 puntos siendo necesario para aprobar la obtención de 16 puntos como mínimo. **Duración de 1 hora.**

Cada respuesta correcta sumará un punto y cada respuesta incorrecta restará 0,2 puntos. Las preguntas sin contestar no puntuarán.

Los aspirantes por promoción interna realizarán el mismo cuestionario tipo test que para el turno de acceso libre, excluyendo las preguntas correspondientes a la parte común del temario. Tendrá una puntuación máxima de 40 puntos siendo necesario para aprobar la obtención de 16 puntos como mínimo. Cada respuesta correcta sumará 1,25 puntos y cada respuesta incorrecta restará 0,25 puntos. Las preguntas sin contestar tampoco puntuarán, y aquellas que se contesten de la parte común no puntuarán. **Duración 45 minutos.**

Pasarán a la Parte Segunda de la Fase Oposición del proceso selectivo por el turno de acceso libre **los veinte (20) aspirantes** que hayan obtenido la mejor puntuación en la Parte Primera, siempre que hayan alcanzado la puntuación mínima exigida en el ejercicio. El resto quedarán excluidos del proceso de selección.

Pasarán a la Parte Segunda de la Fase Oposición del proceso selectivo por el turno de promoción interna **los tres (3) aspirantes** que hayan obtenido la mejor puntuación en la Parte Primera, siempre que hayan alcanzado la puntuación mínima exigida en el ejercicio. El resto quedarán excluidos del proceso de selección

6.2. Parte Segunda de la Fase Oposición

- ✓ **Test psicotécnico** que valorará las habilidades de los candidatos presentados por ambos turnos: Hasta 15 puntos. Puntuación mínima exigible de siete (7) puntos.

Las competencias psicotécnicas a evaluar son:

- Estabilidad emocional, madurez y motivación (5 puntos).
 - Adaptación a los cambios, tolerancia a la presión, empatía, respuestas a situaciones de crisis (5 puntos).
 - Gestión, capacidad de autonomía y de trabajo en equipo (5 puntos).
- ✓ **Test de conocimientos del idioma inglés** que se corresponderá, de manera orientativa, a un nivel A2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (Consejo de Europa): hasta 5 puntos. Puntuación mínima exigible 3 puntos.

Esta parte tendrá una puntuación máxima total de veinte (20) puntos siendo necesario para aprobar la obtención de diez (10) puntos como mínimo.

Pasarán a la Fase Concurso del proceso selectivo aquellos aspirantes que hayan superado la Fase Oposición y que hayan alcanzado la puntuación mínima exigida. El resto quedarán excluidos del proceso de selección.

FASE CONCURSO

En la Fase Concurso se podrán obtener un máximo de 40 puntos.

- ✓ Valoración de méritos: Hasta 30 puntos
- ✓ Prueba complementaria (Entrevista personal): Hasta 10 puntos

6.3. **Valoración de méritos.**

Los aspirantes que hayan superado la Fase Oposición deberán acreditar el cumplimiento de méritos formativos y profesionales reseñados a continuación, mediante la presentación de copias de títulos o certificados de la formación realizada, contratos de trabajo y vida laboral,

así como cualquier tipo de documentación que consideren oportuna, cuyos originales deberá ser aportados por el aspirante seleccionado.

Una vez publicada en la web de SEPES la relación de candidatos que hayan superado la Fase Oposición en cada turno, éstos dispondrán de un máximo de diez (10) días hábiles desde el día siguiente a la fecha de la publicación para la presentación de la documentación acreditativa de los méritos formativos y profesionales. Aquellos candidatos que no presenten la documentación en plazo quedarán excluidos del proceso selectivo.

En el supuesto de que ningún aspirante presentado por el turno de promoción interna superase la Fase de Oposición, las vacantes se cubrirán a resultas del proceso por el turno de acceso libre.

La valoración de los méritos profesiones y formativos, a partir de la documentación aportada por los candidatos, hasta un máximo de 30 puntos, se efectuará conforme a los siguientes apartados:

Méritos formativos. Hasta 15 puntos.

La titulación académica y la formación de los aspirantes por ambos turnos serán puntuadas hasta un máximo de 15 puntos con arreglo al siguiente baremo:

- ✓ Formación: Hasta 10 puntos.
 - Posesión de una titulación académica distinta de la aportada como requisito de acceso, perteneciente a la misma rama de conocimiento, de alguno de los siguientes niveles, con un máximo de 5 puntos:
 - Doctorado: 2 puntos
 - Master: 2 puntos por cada Master. Si el título habilitante para el ejercicio de la profesión es mediante la fórmula de Grado con Master especializado, este último no computará en el presente apartado de méritos formativos.
 - Grados distintos al requerido en la Oferta: 1 punto por cada Grado
 - Formación de carácter técnica / jurídica relacionadas con las tareas y funciones propias del puesto de trabajo por el que se opta: máximo de 3 puntos.
 - Formación Informática (BIM, etc.): máximo de 2 puntos

La valoración de la formación de carácter técnico/jurídico e informática se realizará según el siguiente desglose:

- Cursos recibidos: 0,01 puntos por hora
- Cursos recibidos en los que no figure el número de horas: 0,02 puntos por curso completo.

Cuando la acreditación de los cursos o diplomas figure en créditos, se realizará la equivalencia de un crédito igual a 10 horas.

Para su valoración deberán haber sido impartidos por o para la administración o en centros legalmente autorizados y reconocidos.

- ✓ Idioma inglés: Hasta un máximo de 5 puntos. La puntuación que se obtenga se referirá al título de superior nivel académico.
 - Acreditación documental oficial del nivel B1 del idioma inglés conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (Consejo de Europa) – 1 punto.
 - Acreditación documental oficial del nivel B2 del idioma inglés conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (Consejo de Europa) – 2 puntos.
 - Acreditación documental oficial del nivel C1 del idioma inglés conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (Consejo de Europa) – 4 puntos.
 - Acreditación documental oficial del nivel C2 del idioma inglés conforme al del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (Consejo de Europa) – 5 puntos.

Méritos profesionales. Hasta 15 puntos.

- ✓ Experiencia profesional: En puestos de idéntica o similar naturaleza al que se solicita, teniendo en cuenta las funciones desarrolladas y las responsabilidades desempeñadas en los mismos por los candidatos. Hasta un máximo de 15 puntos.
 - Servicios prestados en el sector público: Hasta un máximo de 8 puntos.
 - 0,20 puntos por mes trabajado o fracción de servicios prestados en las Administraciones Públicas realizando funciones similares a la del puesto ofertado.
 - Servicios prestados en el sector privado: Hasta un máximo de 7 puntos.
 - 0,15 puntos por mes trabajado o fracción de servicios prestados en la empresa privada realizando funciones similares a la del puesto ofertado.

6.4. **Prueba complementaria:** Entrevista personal.

Por el turno de acceso libre:

Realizarán la entrevista personal **las quince (15) candidaturas** que habiendo superado las fases anteriores obtengan la mayor puntuación en la suma de las puntuaciones obtenidas en la Fase Oposición y en la Valoración de méritos.

Por el turno de promoción interna:

Realizarán la entrevista personal **las dos (2) candidaturas** que habiendo superado las fases anteriores obtengan la mayor puntuación en la suma de las puntuaciones obtenidas en la Fase Oposición y en la Valoración de méritos, y hayan superado la Fase Oposición.

La entrevista versará sobre la adecuación de conocimientos, experiencia profesional y trayectoria laboral del candidato en relación con las funciones del puesto convocado, su capacidad de comunicación, su interés y motivación. Tendrá una puntuación máxima de diez (10) puntos.

El Tribunal acordará la fecha y hora en que se celebrará la entrevista personal y se expondrá en la página web de SEPES así como en el Portal de la Administración General del Estado que recoge las convocatorias de empleo público (<https://administracion.gob.es>), la fecha, hora y lugar acordados, con al menos cuatro (4) días de antelación al día señalado.

Este anuncio tendrá la consideración de llamamiento único de los candidatos, que deberán acudir provistos de DNI, NIE o pasaporte original en vigor, quedando excluidos los que no comparezcan, salvo causa grave debidamente justificada alegada por escrito del interesado, aportada antes de las 24 horas siguientes a la hora fijada para la entrevista, libremente apreciada por el Tribunal.

El orden de llamamiento será el establecido por la prelación para la adjudicación.

PUNTUACIÓN FINAL:

La puntuación final de los candidatos que hayan superado todas las fases selectivas será el resultado de la suma de las puntuaciones obtenidas en las distintas pruebas.

Si la plaza convocada por el turno de promoción interna quedase vacante se acumulara a las de acceso libre.

En el caso de que ningún candidato supere los procesos de selección, las plazas quedaran desiertas.

7.- Tribunal de valoración.

El Tribunal de valoración (en adelante el Tribunal) es nombrado por el Director General de SEPES, ninguno de cuyos miembros forma parte del equipo directivo del SEPES, y actuará de acuerdo a lo regulado en la normativa vigente y queda constituido de la siguiente manera:

Presidente:

- ✓ D. Iván Fernández Prada

Secretario (con voz y voto):

- ✓ Dña. Almudena Pérez Martín

Vocales:

- ✓ Dña. Rosario Garín Fominaya
- ✓ D. Delfín Fernández Martínez
- ✓ Dña. Pilar Clave Maresca.

Suplentes:

Presidente:

- ✓ D. Julián de la Llama Campillo

Secretario (con voz y voto):

- ✓ Dña. Nuria Ayllón Villar

Vocales:

- ✓ Dña. Maria Isabel Sánchez Yllera.
- ✓ D. Pablo Galán Antoñanzas
- ✓ D. Jose Luis Galache Paniagua

La composición del Tribunal es paritaria y su función será coordinar y ejecutar el proceso de selección, así como valorar los resultados de las distintas pruebas y, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velar por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

El Tribunal evaluará las pruebas de ingreso por promoción interna y las pruebas de ingreso mediante acceso libre.

El Tribunal se reunirá a convocatoria de su Presidente y se constituirá con la presencia de la mayoría de sus miembros. El Presidente tendrá voto de calidad para casos de empate en las decisiones tomadas por el Tribunal.

El Tribunal levantará acta de todas sus actuaciones y decisiones formales.

El Tribunal tiene la capacidad de valorar e interpretar todas las normas de procedimiento y evaluación que sean necesarias para el desarrollo del proceso de selección, incluyendo el contenido de las presentes bases.

Los miembros del Tribunal se abstendrán de intervenir en el proceso, por las causas establecidas en el art. 23 de la Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público, comunicándolo al Director General de SEPES.

El Director General de SEPES podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias antes mencionadas.

El Tribunal adoptará las medidas precisas para que los aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de los/as aspirantes en la realización de los ejercicios. En este sentido, para las personas con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.

El Tribunal tendrá su sede en las dependencias de SEPES, Paseo de la Castellana núm. 91, 28046 Madrid.

Las comunicaciones al Tribunal de valoración deberán realizarse por e-mail a la dirección de correo electrónico tribunal.oep@sepes.es

Para el desarrollo del proceso de selección el Tribunal podrá contar con el asesoramiento de una empresa especializada en procesos de selección.

8. Resultado de las pruebas.

8.1 Finalizadas cada una de las fases el Tribunal hará pública la relación, por orden de puntuación, de los candidatos que hayan realizado las pruebas en el tablón de anuncios y en la página WEB de SEPES www.sepes.es, así como en el Portal de la Administración

General del Estado que recoge las convocatorias de empleo público (<https://administracion.gob.es>).

- 8.2 Una vez realizadas las pruebas selectivas y, en caso de anulación de alguna de las preguntas, se prorrateará la puntuación de las preguntas anuladas, entre el valor de las acertadas y las penalizadas, si estas últimas existieran.
- 8.3 Una vez evaluada la Fase Concurso, el Tribunal publicará la relación de notas obtenidas por los candidatos. La referida lista, que se publicará en los mismos sitios del apartado 8.1, contendrá la suma de las puntuaciones obtenidas por los aspirantes en las fases de Oposición y Concurso.

9. Duración del proceso de selección.

La duración máxima estimada del presente proceso selectivo será de 7 meses desde el día de la realización de las pruebas selectivas correspondientes de la Parte Primera de la fase de Oposición hasta la publicación de la relación final de las notas obtenidas por los candidatos tras realizar todas las fases del proceso.

10. Contratación.

Finalizado el proceso selectivo, el Tribunal elevará a la Dirección general de SEPES propuesta motivada de resolución del proceso de selección para su aprobación.

Para los aspirantes mediante acceso libre, con carácter previo a la formalización del contrato de trabajo, SEPES requerirá la aportación de todos los documentos exigibles en la presente convocatoria y que no hayan sido aportados a lo largo del proceso de selección.

En caso de que el aspirante seleccionado no aporte cuando se le solicite la documentación original acreditativa de los méritos formativos y profesionales, quedará excluido del proceso selectivo, en cuyo caso se procederá a la contratación del siguiente candidato por orden de puntuación.

El candidato seleccionado suscribirá con SEPES, en el plazo de treinta días (30) naturales a contar desde la publicación de la relación definitiva de aprobados, un contrato de trabajo por tiempo indefinido. En caso de no superar el periodo de prueba establecido en seis (6) meses, se resolverá el contrato, reservándose SEPES la facultad de contratar en idénticas condiciones al siguiente candidato aprobado por orden de puntuación.

No se podrá contratar un número de aspirantes superior al de las plazas convocadas.

11. Bolsa de trabajo para futuras contrataciones de duración determinada

Se establecerá una bolsa de trabajo para futuras contrataciones de duración determinada en puestos de la misma categoría al convocado que fuera necesario realizar por SEPES con motivo de incapacidad temporal, maternidad o paternidad de empleados de SEPES.

Se formalizará contrato con aquellas personas que cumplan las condiciones y requisitos legalmente establecidos para la modalidad de contratación decidida por SEPES.

Los integrantes de la bolsa de trabajo tienen la obligación de comunicar a SEPES cualquier variación que se produzca en sus datos personales.

Quedarán automáticamente eliminados de la bolsa de trabajo aquellos integrantes que por no haber mantenido actualizados sus datos personales no puedan ser localizados para ofrecerles un contrato de trabajo o una vez ofrecido el contrato de trabajo, no manifiesten su aceptación de manera fehaciente en el plazo indicado en la oferta.

En el supuesto de que un integrante de la bolsa de trabajo no participe en un ofrecimiento de contrataciones temporales, quedaría fuera de dicho ofrecimiento permaneciendo de alta en la bolsa para futuros ofrecimientos mientras dure su vigencia.

12. Protección de datos.

SEPES, en cumplimiento de lo dispuesto Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. (BOE núm. 294, de 06 de diciembre de 2018), informa a los candidatos que los datos de carácter personal que nos faciliten los candidatos por medio del envío de su solicitud, así como los que en su caso se puedan generar como consecuencia de su participación en procesos selectivos, serán incorporados a un fichero de titularidad de SEPES Entidad Pública Empresarial de Suelo, cuya finalidad es gestionar los procesos de selección llevados a cabo en la entidad, con domicilio en Paseo de la Castellana 91, 28046 Madrid.

Los datos personales no serán cedidos a terceros (salvo obligación legal), si bien ciertos prestadores de servicios externos de SEPES (por ejemplo, la empresa cuyo auxilio se contratará para la gestión del proceso selectivo, y a la que se refiere el punto 7 de estas Bases) podrán tener acceso a los mismos en nombre y por cuenta de SEPES y bajo sus instrucciones.

Los datos personales serán conservados durante la tramitación de este proceso selectivo y, tras su terminación, podrán ser conservados, aún bloqueados, por un plazo adicional de cinco años, o por el plazo de prescripción de posibles responsabilidades legales o contractuales, si éste fuera superior.

Los interesados pueden ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, portabilidad, limitación del tratamiento, derecho de oposición a tratamientos basados en decisiones automatizadas y cualesquiera otros derechos reconocidos por la ley, de modo presencial, por escrito y adjuntando copia del DNI o Documento de identificación correspondiente a la División de Recursos Humanos y Patrimonio de SEPES (Paseo de la Castellana 91, 28046 Madrid), en los términos previstos en la normativa.

13. Consideraciones finales.

Durante el desarrollo del proceso de selección, el Tribunal podrá realizar cualquier comunicación a los aspirantes por escrito o telefónicamente, en base a los datos de contacto

indicados en la solicitud de los mismo. A estos efectos, los aspirantes se comprometen a mantener actualizados dichos datos durante el proceso de selección, comunicando cualquier variación de los mismos a la dirección de correo electrónico tribunal.oep@sep.es.

Igualmente, a efectos de posibles comunicaciones posteriores al proceso selectivo, los candidatos que hayan superado el proceso, pero no hubieren resultado seleccionados, se comprometen a mantener actualizados sus datos de contacto, debiendo comunicar a la Entidad cualquier variación de los mismos, mediante la traslación de los nuevos datos que correspondan a la misma dirección de correo electrónico, indicada en el párrafo anterior.

El incumplimiento de lo dispuesto en los dos párrafos que anteceden correrá en perjuicio exclusivo del aspirante que lo hubiera producido.

La participación en el presente proceso selectivo supone la aceptación de las bases que anteceden, que constituyen la ley del mismo. En lo no previsto en esta convocatoria, se estará a lo dispuesto en la legislación en vigor.

Contra las bases de esta convocatoria podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante la Dirección General de SEPES, como órgano convocante, en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación, o bien, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar desde dicho momento, ante el Órgano Jurisdiccional competente, de conformidad con lo dispuesto en el Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, advirtiéndose que, en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

APROBADO,
EL DIRECTOR GENERAL,

ANEXO I

TEMARIO DIEZ PLAZAS DE TITULACION SUPERIOR UNIVERSITARIA EN DERECHO (NIVEL 1C).

PARTE COMÚN

CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA Y DERECHO DE LA UNIÓN EUROPEA

1. La Constitución de 1978: normas, valores y principios. Los derechos fundamentales y las libertades públicas. Su protección jurisdiccional. El defensor del pueblo.
2. La Corona: Funciones constitucionales del Rey. Las Cortes Generales: composición y elección. Funciones.
3. El Gobierno. Composición, estructura y funciones. La investidura. La moción de censura y la cuestión de confianza. El Consejo de Estado.
4. El procedimiento legislativo. La Ley: clases de leyes. Tratados Internacionales.
5. El Poder Judicial. El Consejo General del Poder Judicial. La administración de justicia. El Ministerio Fiscal.
6. La jurisdicción constitucional. El tribunal constitucional. Composición y competencias. La reforma constitucional.

CONTRATACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO

7. Los contratos del sector público (I): ámbito subjetivo y objetivo de aplicación de la legislación de contratación del sector público. Disposiciones comunes sobre la contratación del sector público. Los sujetos parte en el contrato. Prerrogativas de derecho público en la contratación administrativa. Registros oficiales. Gestión de la publicidad contractual por medios electrónicos, informáticos y telemáticos.
8. Los contratos del sector público (II). Disposiciones generales. Actuaciones administrativas. Formas de adjudicación de los contratos. Instrucciones internas de SEPES Entidad Pública Empresarial de Suelo reguladoras de los procedimientos de adjudicación de los contratos no sujetos a regulación armonizada y de preparación de todos los contratos (Publicadas en la página web de SEPES: www.sepes.es). Perfección y formalización. Efectos, cumplimiento y extinción de los contratos.
9. Los contratos del sector público (III). Tipología de los contratos en la normativa contractual del sector público. Características generales.

DERECHO LABORAL

10. El Estatuto Básico del Empleado Público: preceptos aplicables al personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas, según Resolución de 21 de junio de 2007, de la Secretaría General para la Administración Pública, por la que se publican las Instrucciones, de 5 de junio de 2007, para la aplicación del Estatuto Básico del Empleado Público en el ámbito de la Administración General del Estado y sus organismos públicos (BOE de 23 junio 2007).

11. El convenio colectivo. Tipos de convenio. Tercer Convenio Colectivo para el personal de SEPES (BOE de 27 de julio de 200 I)
12. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres. Políticas contra la Violencia de Género; Título I; Titulo IV y Título V: Capitulo I, II, III.

PARTE ESPECÍFICA

DERECHO CIVIL

13. Personas físicas y personas jurídicas. Los derechos de la personalidad. Capacidad jurídica y capacidad de obrar. Circunstancias modificativas de la capacidad. Los derechos reales. Propiedad y posesión. Los derechos reales de garantía. La función notarial. El instrumento público: clases, redacción y efectos jurídicos.
14. El contrato en general. Elementos y requisitos del contrato. La formalización del contrato.
15. El contrato de compraventa. La donación. El arrendamiento de cosas. Contratos de obras y servicios.
16. Ley y reglamento hipotecario. El registro de la propiedad y los títulos sujetos a inscripción. Forma y efectos de la inscripción y su extinción. Anotaciones preventivas y su extinción. Hipotecas. Concordancia entre el registro y la realidad jurídica. Rectificación de los errores en los asientos. La publicidad formal e información registral. Documentos no inscritos. R.D. 1093/1997 de 4 de julio, normas complementarias al reglamento, para la ejecución de la ley hipotecaria sobre inscripciones en el registro de la propiedad de actos de naturaleza urbanística.

LA ADMINISTRACIÓN ESPAÑOLA. DERECHO ADMINISTRATIVO. DERECHO URBANÍSTICO

17. Fuentes del Derecho administrativo. El reglamento: clases de reglamentos y límites de la potestad reglamentaria. Legalidad y discrecionalidad administrativa.
18. La actividad de las Administraciones Públicas: normas generales. Las disposiciones y los actos administrativos. Concepto y clases de acto administrativo. Eficacia de los actos. La nulidad y anulabilidad de los actos administrativos.
19. El procedimiento administrativo. La posición del ciudadano en el procedimiento: Capacidad de obrar. Interesado: Concepto, identificación y firma. Derechos y deberes del ciudadano y del interesado.
20. El procedimiento administrativo común: Normas generales de la actuación de la Administración en el procedimiento. Términos y plazos. Fases del procedimiento administrativo común.
21. Revisión de los actos administrativos. La revisión de oficio. Los Recursos Administrativos: principios generales. Recurso de alzada, recurso potestativo de reposición y el recurso de revisión.
22. La Potestad sancionadora. El procedimiento sancionador.
23. La responsabilidad patrimonial de las administraciones Públicas. Procedimiento de responsabilidad patrimonial.
24. La Administración General del Estado. Principios de organización y funcionamiento. Órganos centrales. Órganos territoriales. La Administración del Estado en el exterior. Las Comunidades Autónomas y la Administración local.
25. El Sector Público institucional estatal. Los Organismos Públicos. Organización, funcionamiento y principios generales de actuación. I) Organismos públicos estatales:

Organismos autónomos estatales, entidades públicas empresariales de ámbito estatal y las Agencias estatales.

26. El Régimen Patrimonial de las Administraciones Públicas. Disposiciones generales. Protección y defensa del patrimonio. Bienes y derechos públicos. Uso y explotación de los bienes y derechos. Gestión patrimonial. Patrimonio empresarial de la administración general del estado. Relaciones interadministrativas. Régimen sancionador.
27. La expropiación forzosa. Principios generales. Procedimiento general. Procedimientos especiales. Indemnización por ocupación temporal y otros daños. Garantías jurisdiccionales. El derecho de reversión.
28. La regulación del Suelo en el ámbito territorial estatal. Disposiciones Generales. Condiciones Básicas de la Igualdad en los derechos y deberes constitucionales de los ciudadanos. Bases del régimen del suelo, reglas procedimentales comunes y normas civiles. Valoraciones. Expropiación Forzosa y Responsabilidad Patrimonial. Función Social de la Propiedad y Gestión del Suelo. Régimen Jurídico.

DERECHO TRIBUTARIO

29. El sistema tributario español: estructura y rasgos esenciales.
30. El sistema tributario local. Ley reguladora de las haciendas locales. El impuesto sobre bienes inmuebles. El impuesto sobre el incremento de valor de los terrenos de naturaleza urbana. Tasas, precios públicos y contribuciones especiales.
31. Impuesto sobre transmisiones patrimoniales y actos jurídicos documentados. Transmisiones patrimoniales. Actos jurídicos documentados.
32. El Impuesto sobre el Valor Añadido (IVA).

DERECHO PROCESAL CIVIL

33. El Derecho procesal. Fuentes del Derecho procesal. Normas procesales y normas sustantivas. La legislación procesal civil española. La Ley de Enjuiciamiento Civil 1/2000, de 7 de enero.
34. Planta y organización de los Tribunales Civiles: Tribunal Supremo, Tribunales Superiores de Justicia y Audiencias Provinciales. Los Juzgados de Primera Instancia, los Juzgados de Familia y los Juzgados de lo Mercantil. Juzgados de Paz.
35. Competencia de los tribunales civiles. Clases de competencia y criterios para determinarla. Tratamiento procesal de las distintas clases de competencia. El objeto del proceso civil. Elementos delimitadores del objeto. Las partes del proceso civil. Capacidad para ser parte y capacidad procesal. Legitimación en el proceso civil: concepto y clases.
36. Ámbito del juicio ordinario. Desarrollo del juicio ordinario. Juicio verbal: clases de demandas, reglas de postulación y competencia. Desarrollo del juicio verbal. El proceso monitorio: casos en que procede, competencia y procedimiento.
37. Los recursos. Concepto. Clases de recursos. Efectos de los recursos y de su desistimiento. En especial el recurso de apelación. Resoluciones contra las que procede. Ámbito del recurso. Sustanciación del recurso: la prueba en la apelación. Los recursos extraordinarios: clases, características, resoluciones recurribles, motivos y competencia.

DERECHO PROCESAL CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO

38. Normativa reguladora del proceso contencioso-administrativo. Naturaleza, extensión y límites de la jurisdicción contencioso-administrativa. Distribución de competencias entre los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa. Las partes: legitimación y postulación. El objeto del proceso: actividad impugnada.
39. El proceso contencioso-administrativo. Proceso contencioso-administrativo ordinario. El procedimiento abreviado. Procedimientos especiales.
40. Las medidas cautelares: admisión y clases. La sentencia. Ejecución de sentencias.

DERECHO LABORAL

41. El Derecho laboral. Ámbito de aplicación. Fuentes de la relación laboral. Derechos y deberes laborales básicos. Elementos y eficacia del contrato de trabajo: forma del contrato y validez. Modalidades Especial referencia a la contratación laboral en la Administración Pública. Duración del contrato. Derechos y deberes derivados del contrato. Suspensión. Extinción. El despido. Comités de Empresa y Delegados de Personal. La relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- ✓ Salario bruto anual de entrada de 31.456,11.-€ (Retribución aprobada para el ejercicio 2022).
- ✓ Productividad en torno al 13% anual, vinculada al cumplimiento de objetivos.
- ✓ Jornada Laboral de 37,5 horas semanales en régimen de mañana y tarde en cómputo anual.
- ✓ Aplicación del incremento salarial anual que se establezca para los empleados públicos.
- ✓ Formación continua a cargo de la Entidad.
- ✓ Acción Social,
- ✓ Posibilidades de desarrollo profesional.

MODELO OFICIAL DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

CONVOCATORIA DE DIEZ PLAZAS DE TITULACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA EN DERECHO

Convocadas pruebas para el proceso de selección, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, para diez plazas de categoría laboral de Titulado Superior (Nivel 1C), de con titulación superior universitaria en Derecho o su equivalencia de nivel 3 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES) que a su vez se corresponde con el nivel 7 del Marco Europeo de Cualificaciones, mediante la obtención de un grado en Derecho complementado con un Máster de especialización en el área del grado,

SOLICITO: ser admitido como aspirante a las pruebas selectivas (marcar con "X" lo que proceda):

a) Por acceso Libre:

b) Por promoción interna:

DATOS PERSONALES			
Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	
Fecha de Nacimiento	Lugar de nacimiento	Provincia de nacimiento	Nacionalidad
NIF	Domicilio	Teléfonos	
Municipio	Código Postal	Provincia	País
Correo electrónico			

Candidatos con discapacidad

Discapacidad legal (marcar con X)	Grado	Breve descripción
Si %	
No		
Adaptaciones necesarias para la realización de las pruebas		



Marcar con una X

- () Autorizo a la comprobación de mis datos de identificación personal en el Sistema de verificación de Datos de Identidad.
- () Autorizo el tratamiento de mis datos conforme lo dispuesto en el apartado 10. Protección de datos de las Bases para la Convocatoria de una plaza de Oficial de Segunda Administrativo (Grado C),

DECLARO: Que son ciertos todos y cada uno de los datos consignados en esta solicitud, que reúne las condiciones exigidas en la convocatoria anteriormente referida.

En....., en fecha y firma electrónica